



**AVVISO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI DISPONIBILITÀ A RICOPRIRE  
L'INCARICO DI ESPERTO IN MATERIA DI DIRITTI UMANI E LIBERTÀ  
FONDAMENTALI ALLA RAPPRESENTANZA PERMANENTE D'ITALIA PRESSO LE  
ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI IN GINEVRA, AI SENSI DELL'ART. 168 DEL  
D.P.R. 18/1967**

**IL CAPO DELL'UFFICIO V  
DELLA DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E LA FORMAZIONE**

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 5 gennaio 1967, n. 18 e in particolare l'art. 168;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 19 maggio 2010, n. 95, recante "Riorganizzazione del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, a norma dell'articolo 74 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133";

VISTO il decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 18 novembre 2025, n. 1202/3408, recante la disciplina delle articolazioni interne, distinte in unità e uffici, delle strutture di primo livello dell'amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, e l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale attribuibili a dirigenti di cui all'art. 15 del decreto legislativo 165/2001;

VISTO il decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale dell'8 novembre 2021, n. 1202/2445;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla nomina di un esperto in materia di diritti umani e libertà fondamentali, da destinare alla Rappresentanza Permanente d'Italia presso le Organizzazioni Internazionali in Ginevra, ai sensi dell'art. 168 del D.P.R. n. 18/1967;

RITENUTO opportuno dare adeguata pubblicità alla procedura di selezione, al fine di acquisire la disponibilità del più ampio numero di interessati potenzialmente in possesso di tutti i requisiti specificati nel presente avviso;

**DETERMINA**

**Articolo 1**

*Oggetto della selezione*

1. È indetta una procedura selettiva a carattere non concorsuale volta alla raccolta e alla valutazione di manifestazioni di disponibilità, provenienti da personale dipendente di una Pubblica Amministrazione, a ricoprire l'incarico di **esperto in materia di diritti umani e libertà fondamentali alla Rappresentanza Permanente d'Italia presso le Organizzazioni Internazionali in Ginevra.**

## **Articolo 2**

### *Durata e descrizione dell'incarico*

1. L'incarico ha una durata di due anni, rinnovabile al termine di ogni biennio entro un limite massimo complessivo di otto anni. L'incarico non crea aspettativa di rinnovo o di impiego stabile, né dà diritto, alla scadenza, a indennizzo o liquidazione di alcun genere. L'incarico è revocabile in qualsiasi momento a giudizio del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI).
2. L'assegnatario/a dell'incarico presta servizio in qualità di esperto ex art. 168 del D.P.R. n. 18/1967 presso la Sede di destinazione ed è chiamato a fornire qualificata consulenza per operare, secondo le direttive del Capo Missione, nei settori di propria competenza.
3. L'assegnatario/a dell'incarico sarà chiamato/a a svolgere le funzioni di seguito riportate:
  - a) seguire i lavori del Consiglio dei Diritti Umani, con particolare riguardo alle situazioni-Paese o tematiche che implicano l'approfondimento di profili giuridici e di diritto internazionale, partecipando anche alle attività di coordinamento UE finalizzate a formare una posizione comune;
  - b) collaborare nella gestione dei negoziati, in particolare di carattere tecnico, sui testi elaborati ed adottati nell'ambito delle attività del Consiglio;
  - c) seguire le attività dei numerosi "open-ended intergovernmental working groups" istituiti dal Consiglio dei Diritti Umani e chiamati ad elaborare, negoziare e finalizzare nuovi progetti di strumenti giuridici e a formulare raccomandazioni sull'effettiva implementazione degli strumenti esistenti;
  - d) interloquire regolarmente a livello tecnico con l'Ufficio dell'Alto Commissario per i Diritti Umani sui temi di interesse, quali: sviluppi legislativi e regolamentari in Italia; eventuale assistenza tecnica in favore di strutture specializzate nel nostro Paese; contributi italiani a progetti specifici;
  - e) contribuire alla gestione dei rapporti e della corrispondenza (comunicazioni, lettere, questionari, ecc.) con i titolari delle c.d. *Procedure Speciali*, ovvero esperti indipendenti per i diritti umani ai quali sono conferiti mandati relativi a questioni tematiche o a specifiche situazioni-Paese, nonché con i *Meccanismi investigativi* (Commissioni d'Inchiesta, *Fact-Finding Missions*, ecc.) creati dal Consiglio dei Diritti Umani;
  - f) gestire i rapporti con gli *Organi dei Trattati* istituiti dalle principali Convenzioni ONU sui diritti umani, in particolare per quanto riguarda le attività connesse alle petizioni promosse nei confronti dell'Italia nonché alla presentazione dei rapporti periodici da parte del nostro Paese;
  - g) in relazione alle attività sopracitate ed in raccordo con il personale dell'Ufficio, redigere frequenti rapporti e relazioni sugli eventi e sui negoziati attinenti alle materie di propria competenza.
4. L'incarico è a tempo pieno, incompatibile con lo svolgimento di qualsiasi altra attività professionale, anche a tempo determinato, e presuppone la permanenza continuativa presso la Sede di destinazione.

## **Articolo 3**

### *Trattamento economico*

1. Il MAECI corrisponde all'incaricato/a il trattamento economico previsto dagli articoli 170 e seguenti del D.P.R. n. 18/1967, assimilato, a seconda del grado o della qualifica ricoperti nell'Amministrazione di provenienza, a quello di Primo Segretario o Consigliere presso la Sede di destinazione. Il trattamento economico corrisposto dal MAECI non ha natura retributiva.

2. L'interessato/a sarà collocato/a fuori ruolo dall'Amministrazione di provenienza secondo le modalità previste dal rispettivo ordinamento.

#### **Articolo 4**

##### *Requisiti di partecipazione e titoli preferenziali*

1. Per la partecipazione alla procedura sono necessari i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età che consenta di garantire almeno due anni di servizio nell'incarico;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne penali in Italia o all'estero;
- g) non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- h) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento, laurea specialistica (LS), laurea magistrale (LM) o a ciclo unico e ogni altro titolo equiparato a norma di legge, conseguito presso università o istituti di istruzione universitaria. In tutti i casi in cui sia intervenuto un decreto di equiparazione o equipollenza, è cura dell'interessato specificarne gli estremi nella domanda di partecipazione all'avviso;
- i) essere dipendente di ruolo di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D.lgs. n. 165/2001, con qualifica per la quale è richiesta la laurea come titolo di accesso;
- j) conoscenza della lingua inglese a un livello non inferiore a C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue straniere;
- k) almeno tre anni di documentata esperienza professionale post-laurea nel settore di riferimento.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle manifestazioni di disponibilità e devono permanere fino alla data di effettiva assunzione delle funzioni presso la Sede di destinazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti nonché la successiva perdita degli stessi, comporta l'esclusione dalla procedura e, qualora già disposta, la decadenza dalla nomina.

3. Non possono accedere alla selezione coloro che siano in possesso della cittadinanza del Paese di destinazione.

4. In caso di residenza all'estero, gli assegnatari dell'incarico si impegnano a rinunciare, prima dell'assunzione delle funzioni e per tutta la durata dell'incarico, all'eventuale residenza o permesso di soggiorno o di lavoro nel Paese di destinazione.

5. Non possono accedere alla selezione coloro che abbiano già ricoperto la posizione di esperto ex art. 168 del D.P.R. n. 18/1967 per più di sei anni.

6. Costituiscono titolo preferenziale:

- a) la conoscenza della lingua francese a un livello non inferiore a B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue straniere;
- b) comprovate attività di ricerca e analisi nell'area dei diritti umani.

## **Articolo 5**

### *Termini e modalità di presentazione della manifestazione di disponibilità*

1. Coloro che intendono presentare domanda devono trasmettere la propria manifestazione di disponibilità **entro le ore 12:00 (ora italiana) del 30/09/2026**, esclusivamente tramite PEC intestata all'interessato/a. Il suddetto termine è perentorio.

2. La manifestazione di disponibilità va presentata inviando all'indirizzo PEC [dgri.esperti@cert.esteri.it](mailto:dgri.esperti@cert.esteri.it) la seguente documentazione:

- a) modulo di manifestazione disponibilità (**Allegato n. 1**), reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai sensi degli articoli 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritto con firma autografa o digitale dall'interessato/a;
- b) copia fronte/retro del documento d'identità in corso di validità;
- c) *curriculum vitae*, redatto su modello Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>), della lunghezza non superiore a 10 pagine;
- d) lettera di motivazione, della lunghezza non superiore a 2 pagine;
- e) dichiarazione di disponibilità dell'Amministrazione di appartenenza al collocamento fuori ruolo per l'assunzione dell'incarico per cui si presenta domanda, da cui si evinca la qualifica giuridica ed economica rivestita dall'interessato/a all'interno dell'Amministrazione di appartenenza.

3. Ove l'interessato/a non sia in possesso della dichiarazione di cui al comma 2, lett. e) alla scadenza del termine per la presentazione della manifestazione di disponibilità, la stessa potrà essere trasmessa successivamente, purché entro lo svolgimento del colloquio di cui all'art. 7, co. 2, ovvero entro diverso termine stabilito dalla commissione in caso di valutazione sulla base della sola documentazione prodotta dall'interessato/a.

4. Tutta la documentazione richiesta deve essere trasmessa esclusivamente in formato PDF.

## **Articolo 6**

### *Cause di esclusione dalla procedura*

1. L'esclusione dalla procedura potrà avere luogo, in qualunque fase, per le seguenti cause:

- a) presentazione della manifestazione di disponibilità di cui all'art. 5 secondo modalità difformi da quelle indicate nel presente avviso;
- b) omessa sottoscrizione del modulo di manifestazione di disponibilità di cui all'art. 5, co. 2 lett. a);
- c) mancato inserimento di uno o più documenti di cui all'art. 5 co. 2;
- d) mancato possesso o perdita dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- e) mancata partecipazione al colloquio di cui all'art. 7, co. 2, senza giustificato motivo.

## **Articolo 7**

### *Modalità di selezione*

1. Le manifestazioni di disponibilità ammesse alla valutazione sono vagliate da una commissione appositamente nominata, dopo la scadenza del termine di cui all'art. 5, comma 1, con decreto del Direttore Generale per le Risorse e la Formazione.
2. La valutazione di ciascuna delle manifestazioni di disponibilità validamente pervenute viene effettuata dalla suddetta commissione, anche attraverso un eventuale colloquio, sulla base dei seguenti criteri:
  - a) livello di esperienza professionale maturata nel settore di riferimento;
  - b) livello di conoscenza degli strumenti e degli standard internazionali e regionali in materia di diritti umani e libertà fondamentali;
  - c) possesso delle seguenti competenze trasversali: attitudine al lavoro di squadra e alle relazioni interpersonali; capacità di identificazione delle priorità nazionali nel settore di riferimento; capacità di individuazione anticipata delle potenziali problematicità e delle possibili soluzioni; capacità di operare in situazioni di emergenza o di pressione;
  - d) conoscenza della lingua inglese a un livello non inferiore a C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue straniere;
  - e) eventuale conoscenza della lingua francese a un livello non inferiore a B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue straniere.
3. Sulla base delle valutazioni di cui al comma 2, la commissione individua, in ordine alfabetico e nel rispetto del principio di parità tra donne e uomini, una rosa di almeno tre nominativi, se sussistono in tale numero profili idonei al conferimento dell'incarico, corredandola di idonea motivazione.
4. I nominativi di cui al comma 3 sono trasmessi al Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale che conferisce gli incarichi, sentito il Consiglio di amministrazione del MAECI conformemente all'art. 168 del D.P.R. n. 18/1967.
5. Degli esiti della selezione è data notizia sul sito istituzionale del MAECI, con le medesime modalità osservate per la pubblicazione del presente avviso.

## **Articolo 8**

### *Trattamento dei dati personali*

1. Il trattamento dei dati personali chiesti per la partecipazione alla presente selezione, aggiunti a titolo facoltativo dagli interessati/e, nonché riguardanti l'esito della procedura sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche. A tale fine, in conformità all'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679, si fornisce di seguito la prescritta informativa sulla protezione dei dati personali trattati nel corso della presente procedura di selezione:
  - a) Il titolare del trattamento dei dati è il MAECI, il quale opera, nel caso specifico, per il tramite dell'Ufficio V - Direzione generale per le risorse e la formazione, Piazzale della Farnesina 1, 00135 Roma telefono: 06.36911 peo: [dgri-05@esteri.it](mailto:dgri-05@esteri.it) pec: [dgri.05@cert.esteri.it](mailto:dgri.05@cert.esteri.it).

- b) Per quesiti o reclami in materia di privacy, i/le partecipanti alla selezione possono rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del MAECI, Piazzale della Farnesina 1, 00135 ROMA; tel. + 39 06 36911 (centralino), peo: [rpdp@esteri.it](mailto:rpdp@esteri.it), pec: [rpdp@cert.esteri.it](mailto:rpdp@cert.esteri.it).
- c) I dati personali conferiti dai/dalle partecipanti alla selezione saranno trattati ai soli fini della presente procedura e, per l'assegnatario/a dell'incarico, ai soli fini del relativo conferimento e successivo svolgimento.
- d) Le basi giuridiche del trattamento sono il D.M. 1202/2445 dell'8 novembre 2021 ed il consenso dei partecipanti alla selezione. Questi ultimi devono pertanto dichiarare di aver preso visione della presente informativa e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nel paragrafo precedente. L'eventuale indisponibilità a fornire i dati richiesti comporta l'irricevibilità della manifestazione di disponibilità.
- e) Il trattamento dei dati sarà effettuato in modalità mista (manuale e automatizzata) dai membri della commissione di cui all'art. 7 e dagli organi del MAECI citati nel presente avviso.
- f) I dati dei/delle partecipanti saranno comunicati alle amministrazioni competenti per la verifica delle autocertificazioni, agli organi di controllo, agli aventi diritto all'accesso documentale o all'accesso civico, nonché agli eventuali soggetti a cui tale comunicazione sia prevista da altre disposizioni normative. Saranno inoltre pubblicati sul sito web del MAECI alcuni dati degli assegnatari/e dell'incarico, in conformità al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni.
- g) I dati degli assegnatari/e dell'incarico saranno conservati a tempo indeterminato nel rispettivo fascicolo personale ai sensi dell'art. 69 del DPR 445/2000 e del punto 5 della Circolare MAE 25/1972. I dati dei/delle partecipanti non selezionati/e saranno invece cancellati decorsi 12 anni dalla conclusione della procedura selettiva, salvo cause di sospensione o interruzione della prescrizione civile o penale.
- h) I/Le partecipanti alla selezione possono chiedere l'accesso ai propri dati personali e la loro rettifica. Nei limiti previsti dalla normativa vigente e fatte salve le eventuali conseguenze sulla partecipazione alla procedura selettiva o sulla conferma dell'incarico, essi/esse potranno altresì revocare il consenso, nonché chiedere la cancellazione di tali dati, la limitazione del trattamento o l'opposizione al trattamento. In questi casi, i/le partecipanti dovranno presentare apposita richiesta all'Ufficio indicato al paragrafo a), informando per conoscenza l'RPD del MAECI.
- i) Se ritengono che i propri diritti in materia di privacy siano stati violati, i/le partecipanti alla selezione possono presentare reclamo all'RPD del MAECI. Qualora non siano soddisfatti della risposta, possono rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali: Piazza Venezia 11, 00187 Roma, tel. +39 06 696771 (centralino), peo: [protocollo@gpdp.it](mailto:protocollo@gpdp.it), pec: [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it).

2. Nel presentare la loro manifestazione di disponibilità, coloro che intendono partecipare alla selezione dichiarano di aver letto la predetta informativa.

## **Articolo 9**

### *Comunicazioni*

1. Le comunicazioni relative alla presente procedura verranno trasmesse via PEC. Il MAECI non è responsabile dello smarrimento delle proprie comunicazioni inviate al/alla partecipante alla selezione quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal/dalla partecipante circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto

a quello indicato nella manifestazione di disponibilità, nonché da eventuali disguidi elettronici, postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

**Articolo 10**  
*Disposizioni finali*

1. La procedura avviata dal presente avviso non è assimilabile ad un concorso pubblico né per il vaglio delle manifestazioni di disponibilità, né per le modalità di selezione; non vi sarà pertanto attribuzione di punteggio né formazione di una graduatoria.
2. Il MAECI si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico di cui all'art. 1.
3. L'assegnatario/a è invitato/a ad assumere servizio presso la Sede estera di destinazione alla data indicata dal MAECI.

Roma, 27 luglio 2026

Firmato  
*Il Capo dell'Ufficio V della  
Direzione Generale per le Risorse  
e la Formazione*  
Cons. Amb. Lucia Pasqualini