

COMMISSIONE DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE PER LA DIREZIONE
CENTRALE "SERVIZI ALLE IMPRESE, MARKETING E INNOVAZIONE" DI CUI ALLA
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DI ICE-AGENZIA N. 24 DELL'11
MAGGIO 2026.

Riunione del 10 luglio 2026

OMISSIS

* * *

Criteri di valutazione del colloquio.

La Commissione procede quindi a dettagliare i criteri di valutazione che saranno applicati per la valutazione dei candidati durante i colloqui individuali. In particolare, la Commissione stabilisce che i candidati saranno valutati sotto il profilo dell'esperienza professionale maturata e delle conoscenze, rilevanti nello svolgimento dell'incarico oggetto della presente procedura selettiva. Inoltre, nel corso del colloquio i candidati saranno valutati anche sotto il profilo delle proprie capacità e attitudini professionali, nonché della motivazione rispetto al ruolo da ricoprire, come di seguito dettagliato.

Ambito di valutazione "Conoscenze":

- attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, per le specifiche materie da trattare nello svolgimento dell'incarico, come dettagliate nel citato art. 7 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'ICE-Agenzia. In dettaglio:
 - Predisposizione della programmazione di dettaglio, da sottoporre al Comitato di Programmazione, in coerenza con le linee direttrici della Cabina di Regia e sulla scorta delle proposte formulate dal tessuto imprenditoriale italiano;
 - definizione della politica di marketing dell'Agenzia finalizzata all'ampliamento del bacino di imprese clienti e cura della relativa applicazione;
 - definizione delle attività di marketing analitico e strategico e programmazione di servizi di informazione, assistenza, formazione e promozione, con particolare attenzione ai processi di

digitalizzazione, per favorire l'internazionalizzazione delle PMI;

- definizione di nuovi servizi per le imprese e/o di nuovi mercati di accesso con particolare riguardo all'ampliamento del bacino di potenziali nuove aziende esportatrici;
- gestione del Customer Relationship Management (CRM);
- cura di accordi e convenzioni con controparti italiane (quali Università, enti fieristici, Enti locali, ecc.);
- coordinamento dell'organizzazione delle missioni di sistema istituzionali e/o imprenditoriali, delle iniziative intersettoriali adottate nell'ambito del Piano annuale di attività, anche in base alle necessità espresse da Regioni e Enti locali, dalle imprese o loro consorzi;
- Monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle unità operative incardinate nella Direzione Centrale.
- Ripartizione del budget di funzionamento e promozionale, nonché allocazione delle risorse umane, tra Uffici della Direzione Centrale.

Ambito di valutazione "Motivazione e Competenze (capacità ed attitudini)" relative a:

- soluzione dei problemi;
- gestione dei processi;
- sviluppo dei collaboratori;
- decisione responsabile;
- gestione delle relazioni interne ed esterne;
- attitudine all'innovazione e alla direzione di strutture complesse.

Modalità di svolgimento dei colloqui e di valutazione complessiva

La Commissione, a seguito di approfondita discussione, delibera che i candidati ammessi svolgano un colloquio della durata di 20 minuti.

Per assicurare piena trasparenza e parità di trattamento, verranno definiti dei set anonimi di domande che includano quesiti volti ad instaurare un breve colloquio motivazionale, domande di valutazione delle conoscenze e una o più prove situazionali. La Commissione stabilisce che una delle domande incluse nei set sarà posta in inglese per riscontrare l'effettiva conoscenza della lingua da parte dei candidati.

Al fine della valutazione delle conoscenze, la Commissione delibera che si pongano ai candidati, per la durata di circa 10 minuti, delle domande inerenti al proprio CV e una domanda, attinente alle specifiche materie da trattare per lo svolgimento dell'incarico, come dettagliate nell'articolo 7 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'ICE-Agenzia. Relativamente a motivazione e competenze individuali, ai candidati sarà proposta una prova situazionale, tale fase del colloquio durerà circa 10 minuti.

Al termine dei colloqui individuali, sulla scorta di quanto emerso dagli stessi e dalla valutazione comparativa e onnicomprensiva dei diversi ambiti, inclusa la valutazione del curriculum vitae, la Commissione formulerà una motivata proposta con non oltre tre nominativi per la posizione oggetto della presente procedura selettiva. Tale motivata proposta sarà trasmessa quindi al Ministro degli Affari Esteri e Cooperazione Internazionale, inoltre, l'elenco dei tre candidati, identificati tramite un codice candidatura inviato dall'Ufficio istruttore agli interessati all'indirizzo P.E.C. dichiarato, verrà tempestivamente pubblicato sui siti istituzionali del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale e dell'ICE-Agenzia.

* * *

OMISSIS