



ACCORDO RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali
(in seguito anche “le Parti”)

- VISTO** il decreto 15 settembre 2022, n. 188, “Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche del personale del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, a norma dell'articolo 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36”, come modificato dal decreto ministeriale n. 32 del 17 gennaio 2024;
- VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;
- CONSIDERATO** l’Allegato I.10 al summenzionato decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, che contiene l’elencazione tassativa delle funzioni tecniche per le quali sono previsti incentivi,
- CONSIDERATA** la nota UCB n. 4709 del 3 febbraio 2025 in cui si evidenzia l’esigenza di procedere alla contrattazione integrativa anche per la ripartizione delle risorse inerenti agli incentivi per funzioni tecniche, di cui all’art. 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36;
- VISTO** l’art. 7 comma 6 lettera ag) del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2022-2024, che prevede tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa i criteri per l’attribuzione degli incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall’art. 45 del d.lgs. n. 36/2023;

STIPULANO IL PRESENTE ACCORDO

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica a tutto il personale, di qualifica non dirigenziale, in servizio in Italia e all'estero, del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale destinatario del CCNL Funzioni Centrali che svolge le attività delineate dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

Con il presente accordo le Parti definiscono, ai sensi dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e dell'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023, le modalità e i criteri di ripartizione della quota parte delle risorse finanziarie afferenti al fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche destinata all'erogazione degli incentivi al personale che svolge le funzioni individuate dall'art. 113, comma 2, del d.lgs. n. 50/2016 e dall'All. I.10 al d.lgs. n. 36/2023. Le procedure di affidamento oggetto del presente accordo sono state avviate tra il 24 marzo 2021 e il 30 giugno 2023, con riferimento a quelle ex d.lgs. 50/2016, e tra il 1° luglio 2023 e il 23 maggio 2024, per quanto riguarda quelle ex d.lgs. 36/2023. Gli incentivi da erogare al personale nell'ambito del presente accordo si riferiscono alle risorse versate in entrata dalle stazioni appaltanti tra il 1° novembre 2023 e il 31 ottobre 2024.

Art. 3

Modalità e criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche

Come previsto dalla normativa vigente in materia, l'80 per cento delle risorse come sopra quantificate viene ripartito, per ciascuna procedura di affidamento, tenendo conto delle responsabilità professionali connesse alle specifiche prestazioni richieste.

Le percentuali attribuibili per le figure professionali incaricate delle funzioni tecniche sono individuate dall'art. 3 commi 4 e 5 del decreto 15 settembre 2022, n. 188 e riportate nelle tabelle 1 e 2. L'effettiva ripartizione degli incentivi per ciascuna procedura di affidamento è effettuata ai sensi del sopra menzionato decreto. Per gli incentivi ex art. 113 d.lgs. 50/2016 le percentuali sono individuate concretamente, entro i limiti di cui alle tabelle 1 e 2, dal responsabile dell'unità organizzativa, anche nel caso di un solo incaricato.

Art. 4

Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte sono a valere sugli stanziamenti previsti dalle singole procedure secondo quanto previsto dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e dall'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023.

Gli importi oggetto del presente accordo, già riassegnati ai pertinenti capitoli stipendiali per l'anno 2025, sono pari a € **326.301,84**, al lordo degli oneri per l'Amministrazione, e si riferiscono sia a procedure di appalto soggette al d.lgs. 50/2016, che soggette al d.lgs. 36/2023 (cfr. dettaglio in tabella

n. 3).Le somme di cui alla tabella n. 3 sono state oggetto di liquidazione ai singoli beneficiari secondo le specifiche disposizioni normative e contrattuali applicabili a ciascun contratto di appalto.
In fase di erogazione si terrà conto inoltre del limite massimo consentito dall’art. 113, co. 3 del d.lgs. 50/2016 e dell’art. 45, co. 4 del d.lgs. 36/2023.

Le tabelle allegate (1-3) costituiscono parte integrante del presente accordo.

Roma, 11 agosto 2026

Il Direttore Generale per le Risorse e la Formazione

Min. Plen. Patrizia Falcinellifirmato.....

CISL FP.....firmato.....

UIL PA.....firmato.....

CONFSAL UNSA.....firmato.....

FLPfirmato.....

CONFINTESA FP.....firmato.....

Tabella 1 - Appalti di lavori: percentuali di ripartizione per figura professionale

INCARICO ATTRIBUITO	PERCENTUALE ex Decreto 15.09.2022, n. 188 (testo in vigore fino al 3 aprile 2024)	PERCENTUALE ex Decreto 15.09.2022, n. 188 (come modificato dal Decreto 17.01.2024, n. 32, in vigore dal 4 aprile 2024)
Responsabile Unico del Procedimento (RUP)	25-35%	30%
Personale tecnico e amministrativo di supporto al RUP		
Incaricati di valutazione preventiva dei progetti (D.lgs. 50/2016) / verifica del progetto ai fini della sua validazione (D.lgs. 36/2023, All. I.10)	5-10%	15%
Incaricati della programmazione della spesa per investimenti		
Incaricati di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici (D.lgs. 50/2016) - Incaricati della predisposizione dei documenti di gara (D.lgs. 36/2023, All. I.10)		
Redattore del documento di fattibilità delle alternative progettuali e/o del progetto di fattibilità tecnica ed economica e/o del progetto esecutivo (D.lgs. 36/2023, All. I.10)	-	15%
Responsabile del coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione		
Direttore dei Lavori (DL)	25-35%	25%
Personale tecnico assistente del DL		
Responsabile del coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	-	
Incaricato del collaudo tecnico amministrativo	20-30%	15%
Collaudatore statico		

Nel caso in cui un incarico sia svolto da più persone, la ripartizione dell'incentivo è indicata nel provvedimento di incarico. Qualora più funzioni siano attribuite ad un solo soggetto, questi percepirà gli importi corrispondenti alla somma delle quote relative alle singole prestazioni svolte secondo quanto previsto dall'art. 7 c. 4 del decreto 15 settembre 2022, n. 188. Per gli incentivi ex art. 113 d.lgs. 50/2016 le percentuali sono individuate concretamente, entro i limiti di cui in tabella, dal responsabile dell'unità organizzativa, anche nel caso di un solo incaricato.

Tabella 2 – Appalti di servizi e forniture: percentuali di ripartizione per figura professionale

INCARICO ATTRIBUITO	PERCENTUALE ex Decreto 15.09.2022, n. 188 (testo in vigore fino al 3 aprile 2024)	PERCENTUALE ex Decreto 15.09.2022, n. 188 (come modificato dal Decreto 17.01.2024, n. 32, in vigore dal 4 aprile 2024)
Responsabile Unico del Procedimento (RUP)	25-45%	40%
Personale tecnico e amministrativo di supporto al RUP		
Incaricati della programmazione della spesa per investimenti	10-20%	20%
Incaricati della predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici (D.lgs. 50/2016) - Incaricati della predisposizione dei documenti di gara (D.lgs. 36/2023, All. I.10)		
Direttore dell'Esecuzione Contrattuale (DEC)	25-45%	40%
Collaboratori del DEC		
Incaricato della verifica di conformità		

Qualora il RUP o il DEC svolgano direttamente l'incarico della verifica di conformità, la relativa percentuale sarà attribuita al soggetto che ha sottoscritto la verifica di conformità. Qualora la fornitura preveda una fase di installazione in opera complessa si farà riferimento alla Tabella 1. Nel caso in cui un incarico sia svolto da più persone, la ripartizione dell'incentivo è indicata nel provvedimento di incarico. Qualora più funzioni siano attribuite ad un solo soggetto, questi percepirà gli importi corrispondenti alla somma delle quote relative alle singole prestazioni svolte secondo quanto previsto dall'art. 7 c. 4 del decreto 15 settembre 2022, n. 188. Per gli incentivi ex art. 113 d.lgs. 50/2016 le percentuali sono individuate concretamente, entro i limiti di cui in tabella, dal responsabile dell'unità organizzativa, anche nel caso di un solo incaricato.

Tabella 3 - Importi liquidati per singola stazione appaltante

Sede/Ufficio	Importi versati dalle stazioni appaltanti per gli incentivi tecnici destinati al personale di ruolo¹	Importi liquidati per incentivi al personale di ruolo riferiti ad appalti ex d.lgs. 36/2023 oggetto dell'accordo	Importi liquidati per incentivi al personale di ruolo riferiti ad appalti ex d.lgs. 50/2016 oggetto dell'accordo
Amb. Ankara	6.560,00 €	1.760,00 €	4.800,00 €
Amb. Brasilia	50.005,86 €		6.019,50 €
Amb. Caracas	2.303,10 €		2.303,10 €
Amb. Londra	55.385,98 €	26.919,59 €	1.950,84 €
Amb. Mosca	24.682,31 €		24.682,31 €
Amb. Parigi	13.936,00 €	13.936,00 €	
Amb. S. José Costa Rica	5.534,79 €		5.534,79 €
CG Edimburgo	8.042,71 €	1.957,24 €	3.397,93 €
CG Londra	1.309,03 €	1.178,13 €	
CG Rio De Janeiro	8.123,34 €		8.123,34 €
CG Zurigo	46.597,99 €		46.597,99 €
DGAI II	24.233,92 €		24.233,92 €
DGAI V	33.600,00 €		33.600,00 €
DGAI VII	119.253,14 €		119.253,14 €
IIC Edimburgo	54,02 €	54,02 €	
Totale	399.622,19 €	45.804,98 €	280.496,86 €
Totale complessivo	399.622,19 €	326.301,84 €	

1. L'Ambasciata d'Italia a Brasilia, l'Ambasciata d'Italia a Londra, il Consolato Generale d'Italia a Edimburgo hanno versato in entrata anche importi relativi ad attività tecniche da svolgere in annualità successive a quella del versamento. Pertanto i relativi incentivi non sono stati ancora oggetto di liquidazione. Il Consolato Generale d'Italia a Londra ha attribuito incarichi solo per il 90% della quota destinabile agli incentivi, che costituiscono l'importo liquidato.

“Si attesta, ai sensi degli artt. 22 e 20, comma 1-bis, D.lgs. n. 7 marzo 2005, n. 82 che il presente documento, composto da n 4 pagine è conforme all'originale presente agli atti della DGRI – Unità Relazioni Sindacali”

Firmato
 Il Vicario del Capo dell'Unità
 Cons. Leg. Francesco De Angelis