Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

Direzione Generale per le Risorse
e la Formazione
Unità per le Relazioni Sindacali
e la statistica

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13.11.2026
Periodo temporale di vigenza		2026
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Min. Plen. Patrizia Falcinelli, Direttore Generale per le Risorse e la Formazione; Min Plen. Nicola De Santis, Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali e la Statistica. **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:** CISL FP, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP, UIL FP **Organizzazioni sindacali firmatarie:** CISL FP, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP, UIL FP.
Soggetti destinatari		Personale di ruolo di questa Amministrazione inquadrato nelle Aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione dei criteri per gli sviluppi economici all'interno delle aree.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli	

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con D.M. n. 1311/392 del 30 gennaio 2026 è stato adottato il "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 contiene le clausole standard circa campo di applicazione, decorrenza, durata e verifica di attuazione del contratto.

L'articolo 2 disciplina procedure e criteri per gli sviluppi economici all'interno delle aree finanziati a valere sulle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2026 aventi carattere di certezza e stabilità, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL nel rispetto di quanto previsto, dell'art. 7 comma 6 lettere c), c1) e y) e dall'art. 16 del CCNL 2022-24, dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dall'art. 52 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

In particolare, il comma 2 indica i requisiti di accesso alle procedure da possedere alla scadenza del termine previsto.

Il comma 3 elenca i criteri per l'attribuzione del differenziale stipendiale e rimanda alla tabella contenuta nell'allegato A dell'ipotesi di contratto per l'individuazione dei criteri meritocratici e selettivi ai fini della progressione economica orizzontale:

1. merito (valutazioni individuali);
2. esperienza professionale;
3. titoli di studio e formazione.

Al termine della procedura, per ciascuna delle tre aree è redatta una graduatoria di merito ai fini dell'accesso al differenziale superiore.

firmato
per Il Capo dell'Unità
Cons. Leg. Francesco De Angelis