# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026 AI FINI DEL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

| *MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2026* | |
|---|---|
| ***SEZIONE I -*** *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità* | |
| *Descrizione delle voci di alimentazione* | *Importo* |
| *Risorse storiche consolidate:* | |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° *ex art. 36 e 37* | 2.191.068,39 € |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° *Quota lavoro straordinario* | 281.041,90 € |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° *Specifiche disposizioni legislative* | - € |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 7° *INCREMENTI AL PERSONALE* | - € |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° *Quote pro-capite* | 1.642.658,31 € |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2000-2023) | 7.788.989,56 € |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° PEO cessati (quota anni 2000-2023) | 7.316.206,43 € |
| CCNL 98/2001 art.31, comma 1 - linea 8° indennità di amministrazione (quota intera 2000-2023) | 4.458.546,13 € |
| CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 1 - alinea 4° (16000) | 522.787,11 € |
| CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 2 - (5% compensi straordinari) | 34.924,88 € |
| CCNL biennio economico 2002/03 art. 23 | 804.999,82 € |
| CCNL biennio economico 2004/05 art. 3 | 783.000,00 € |
| CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/07 art. 32 comma 1(0,11%) | 162.167,00 € |
| CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/09 art. 6 comma 3(50% - 0,39) | 287.510,00 € |
| CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/09 art. 6 comma 3 tabella D (50% - 0,39) | 811.402,00 € |

| | |
|---|---|
| CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 3 (0,12 % monte salari 2018) | 130.880,00 € |
| CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 8 (0,22% monte salari 2018) | 239.948,00 € |
| CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021) | 181.106,00 € |
| CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 2 (0,22 monte salari 2021) | 249.021,00 € |
| altre risorse * | |
| art.1 co 236 L. 266/05 | 2.400.000,00 € |
| art.1 co 567 L. 296/06 | 4.800.000,00 € |
| Risorse ex Dl 135/2018 art. 11 comma 1 lett.b) derivanti da assunzioni in deroga effettuate fino al 31.12.2025 | 3.155.169,62 € |
| Risorse ex Dl 135/2018 art. 11 comma 1 lett.b) derivanti da assunzioni in deroga previste nel 2026 | 1.065.117,61 € |
| RISORSE STRUTTURALI ex CIRCOLARE N. 30 del 30 ottobre 2017 anni 2011-2014 | 1.261.402,96 € |
| Risorse DPCM attuativo dell'art. 2 comma 3 DL 104/2019 (personale ex MISE) | 358.186,00 € |
| **TOTALE RISORSE** | **40.926.132,72 €** |
| **CCNL 2016/2018 art. 76 comma 3 lettera b (Quota ria intera anno 2024)** | 136.267,83 € |
| **CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2°- CCNL 2019-2021 art. 52, c 4 e 5 - (Quota intera anno 2024)** | 1.565.474,83 € |
| **CCNL 2016/2018 art. 76 comma 3 lettera c - indennità di amministrazione cessati (quota intera anno 2024)** | 217.260,36 € |
| | **42.845.135,73 €** |

| | |
|---|---|
| ***SEZIONE II -*** *Risorse variabili* | |
| Le risorse variabili saranno indicate nell'ambito della relazione tecnico-finanziaria dell'Accordo relativo all'utilizzo delle risorse residuali del Fondo Risorse Decentrate 2026, a seguito della determinazione ai fini dell'assestamento del bilancio di previsione per l'anno 2026 | |
| | |
| ***Totale risorse variabili*** | **-** |

| | |
|---|---|
| ***SEZIONE III -*** *Decurtazioni del Fondo* | |
| *Descrizione delle voci di decurtazione* | *Importo* |
| | |
| | |
| | |
| ***Totale decurtazioni*** | **-** |

| ***SEZIONE IV -*** *Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni* | |
|---|---|
| *Descrizione* | *Importo* |
| Totale risorse fisse (al netto della decurtazione di cui all'articolo 1, c. 456 l. 147/2013) | 42.845.135,73 |
| Totale risorse variabili (al netto della decurtazione di cui all'articolo 71, c.1 L.133/2008) | - |
| ***Totale Fondo*** | ***42.845.135,73*** |
| ***SEZIONE V -*** *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo* | |
| *Descrizione* | *Importo* |
| Risorse da portare in detrazione ai sensi dell' art.31 comma 7 del C.C.N.L. 14/09/2007 | 1.278.852,22 |
| CCNL 98/2001 art.32 comma 2 - linea 5 - posizioni organizzative | 1.200.000,00 |
| CCNL 98/2001 art.17- posizione super | 31.452,18 |
| CCNL 98/2001 art.32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree PEO CONTRATTATE ANNI PRECEDENTI | 13.721.737,41 |
| CCNL 98/2001 art.32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree PEO 2023 | 1.143.157,18 |
| ***Totale utilizzo*** | ***-17.375.198,99*** |
| ***FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE*** | *Importo* |
| ***Totale Fondo-Totale utilizzo*** | ***25.469.936,74*** |
| ***Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno 2026*** | ***9.476.638,97*** |
| ***Progressioni Economiche all'interno delle Aree per l'anno 2026 contrattate con il presente contratto integrativo*** | ***-978.900,12*** |

La spesa destinata alle progressioni economiche all'interno delle aree trova ampia copertura nelle risorse certe ed eventuali residui saranno oggetto di contrattazione specifica.

## *Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### *Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Non vi sono poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

### *Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

I contingenti numerici degli sviluppi economici al differenziale stipendiale immediatamente superiore e i relativi oneri, indicati nel presente contratto, sono specificati nella seguente tabella:

| AREE | Numero del personale (aventi diritto) | Numero di progressioni economiche attribuibili per Area (30% degli aventi diritto) | COSTO (lordo amministrazione) |
|---|---|---|---|
| Area dei Funzionari | 549 | 165 | 513.735,75 € |
| Area degli Assistenti | 890 | 267 | 461.843,25 € |
| Area degli Operatori | 8 | 3 | 3.321,12 € |
| TOTALE | 1.447 | 435 | 978.900,12 € |

***Sez. III – Destinazioni ancora da regolare***

Parte non pertinente al presente accordo. Non vi sono destinazioni ancora da regolare**.**

***Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

| | |
|---|---|
| *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa* | - |
| *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo* | *€ 978.900,12* |
| *Somme non distribuite* | |
| ***Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione*** | ***€ 978.900,12*** |

***Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

| | |
|---|---|
| Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007 | € 1.278.852,22 |
| CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5°- posizioni organizzative | € 1.200.000,00 |
| CCNL 1998/2001 art. 17 - Posizioni super | € 31.452,18 |
| CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° Percorsi formativi all'interno delle aree (spesa storica più PEO 2017-2018) | € 13.721.737,41 |
| CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° Percorsi formativi all'interno delle aree (PEO 2023) | € 1.143.157,18 |
| **Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo** | **€ 17.375.198,99** |

## *Sez. VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale*

Parte non pertinente al presente accordo.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale*

| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2026 (Lordo Amm.ne) | Fondo 2025 (Lordo Amm.ne) | *Diff. 2026-2025* | Fondo 2010 (per memoria) |
|---|---|---|---|---|
| **RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'** | | | | |
| **Risorse storiche** | | | | |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art. 36 e 37 | € 2.191.068,39 | € 2.191.068,39 | € 0,00 | - |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° Quota Lavoro Straordinario | € 281.041,90 | € 281.041,90 | € 0,00 | |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° Specifiche disposizioni legislative | - | - | - | |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 7° incrementi del personale | - | - | - | - |
| CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° Quote pro-capite | € 1.642.658,31 | € 1.642.658,31 | - | |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anni 2000-2023) | € 7.788.989,56 | € 7.788.989,56 | - | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° PEO cessati (quota anni 2000-2023) | € 7.316.206,43 | | € 7.316.206,43 | - |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera dal 2000 fino all'anno 2022) | | € 6.539.133,29 | -€ 6.539.133,29 | |
| CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2023) | | € 778.677,48 | -€ 778.677,48 | |
| Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl: | | | | |
| CCNL integrativo anno 2000/2001 art.6 comma 1 - linea 4 (LIRE 16.000) | € 522.787,11 | € 522.787,11 | - | - |
| CCNL integrativo anno 2000/2001 art.6 comma 2 (5% straordinario) | € 34.924,88 | € 34.924,88 | - | |
| CCNL integrativo anno 2002/2003 - art. 23 | € 804.999,82 | € 804.999,82 | - | |
| CCNL. integrativo anno 2004/2005 - art. 3 | € 783.000,00 | € 783.000,00 | - | |
| CCNL integrativo anno 2006/2007 art. 32, comma 1 (0,11%) | € 162.167,00 | € 162.167,00 | - | |
| CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 (50% -0,39) | € 287.510,00 | € 287.510,00 | - | |
| CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 tab. D (50% -0,39) | € 811.402,00 | € 811.402,00 | - | |
| CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 3 (0,12 % monte salari 2018) | € 130.880,00 | € 130.880,00 | - | |
| CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 8 (0,22% monte salari 2018) | € 239.948,00 | € 239.948,00 | - | |
| CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021) | € 181.106,00 | € 181.106,00 | - | |
| CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 2 (0,22 monte salari 2021) | € 249.021,00 | € 249.021,00 | - | |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: | | | | |
| Quota Risorse strutturali in applicazione della circ. 30 del 30/10/2017 | € 1.261.402,96 | € 1.261.402,96 | - | |
| CCNL 98/2001 art.31, comma 1 - alinea 8° indennità di amministrazione personale cessato fino all'anno 2022 | € 4.458.546,13 | € 4.458.546,13 | - | |
| art.1 co 236 L. 266/05 | € 2.400.000,00 | € 2.400.000,00 | - | |
| art.1 co 567 L. 296/06 | € 4.800.000,00 | € 4.800.000,00 | - | |
| Risorse ex Dl 135/2018 art. 11 comma 1 lett.b) derivanti da assunzioni in deroga | € 3.155.169,62 | € 3.155.169,62 | - | |
| Risorse ex Dl 135/2018 art. 11 comma 1 lett.b) derivanti da assunzioni in deroga previste nel 2026 | € 1.065.117,61 | | € 1.065.117,61 | |
| Risorse DPCM attuativo dell'art. 2 comma 3 DL 104/2019 (personale ex MISE) | € 358.186,00 | € 358.186,00 | - | |
| **Riferimento delle eventuali norme contrattuali che prevedono incrementi del fondo (*)** | | | - | |
| **Totale risorse certe e stabili** | **€ 40.926.132,72** | **€ 39.862.619,44** | € 1.063.513,28 | **€19.560.934,9** |
| **RISORSE VARIABILI** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc. | | € 341.561,97 | -€ 341.561,97 | - |
| CCNL 98/2001 ART. 31, C.1 - LINEA 5° art. 43, comma 5, Legge 449/1997 | | € 816.901,25 | -€ 816.901,25 | € 1.800.642,25 |
| CCNL 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° Risparmi RIA personale cessato nell'anno 2024 | | € 70.721,06 | -€ 70.721,06 | |
| CCNL 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche orizzontali nell'anno 2024 | | € 837.112,99 | -€ 837.112,99 | |
| CCNL 98/2001 art.31, comma 1 - alinea 8° Risparmi indennità di amministrazione anno 2024 | | € 290.191,54 | -€ 290.191,54 | |
| Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente | | | € 0,00 | € 213.596,46 |
| Prestazioni per conto terzi | | | € 0,00 | |
| Altre risorse (qualora riportate indicare il riferimento normativo) | | | € 0,00 | |
| CCNL 2019/2021 - Comparto Funzioni Centrali - Art. 49, comma 7 - Risparmi derivanti da ore di straordinario anno 2024 non utilizzate | | € 14.203,29 | -€ 14.203,29 | |
| ***Totale risorse variabili*** | | **€ 2.370.692,11** | -€ 2.370.692,11 | **€ 2.186.420,14** |
| **DECURTAZIONI DEL FONDO** | | | | |
| A seguito dell'introduzione dei nuovi modelli IGOP, per ragioni di congruenza, gli importi delle decurtazioni vengono indicati nella sezione "risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo". | | | | |
| **RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** | | | | |
| Totale risorse fisse (al netto della decurtazione di cui all'articolo 1, c. 456 l. 147/2013) | € 40.926.132,72 | € 39.862.619,44 | € 1.063.513,28 | € 19.560.934,97 |
| Totale risorse variabili (al netto della decurtazione di cui all'articolo 71, c.1 L.133/2008) | | € 2.370.692,11 | -€ 2.370.692,11 | € 3.286.651,76 |
| Decurtazioni | | | € 0,00 | |
| **Totale** | **€ 40.926.132,72** | **€ 42.233.311,55** | **-€ 1.307.178,83** | **€ 19.013.617,50** |
| | | | | |
| **RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO** | | | | |
| Risorse da portare in detrazione ai sensi dell' art.31 comma 7 del C.C.N.L. 14/09/2007 | € 1.278.852,22 | € 1.278.852,22 | - | - |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| CCNL 98/2001 art.32 comma 2 - linea 5 - posizioni organizzative | € 1.200.000,00 | € 1.200.000,00 | - | - |
| CCNL 98/2001 art.17- posizione super | € 31.452,18 | € 31.452,18 | - | - |
| CCNL 98/2001 art.32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree PEO CONTRATTATE ANNI PRECEDENTI | € 13.721.737,41 | € 13.721.737,41 | - | |
| CCNL 98/2001 art. 32, comma 2, linea 6 - Percorsi formativi all'interno delle aree 2023 | € 1.143.157,18 | € 1.143.157,18 | - | |
| **Totale utilizzo** | **€ 17.375.198,99** | **€ 17.375.198,99** | **-** | - |

| **FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Totale Fondo-Totale utilizzo** | **€ 23.550.933,73** | **€ 24.858.112,56** | -€1.307.178,83 | - |
| **Limite Fondo Anno 2016 aggiornato** | **€ 9.476.638,97** | **€ 9.476.638,97** | - | **€ 19.013.617,50** |
| Progressioni Economiche all'interno delle Aree per l'anno 2026 contrattate nel presente accordo | **-€ 978.900,12** | | -€ 978.900,12 | - |
| Progressioni Economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025 | | **-€ 1.919.953,31** | € 1.919.953,31 | |

*(*) ivi comprese quelle successive alla predisposizione della legge di previsione ed assestamento di bilancio dell'anno di riferimento dell'ipotesi di accordo.*

*Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.*

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2026 | Fondo 2025 | *Diff. 2026-2025* | *Fondo 2010 (per memoria)* |
|---|---|---|---|---|
| **Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**<br>- Parte non pertinente all'ipotesi di Accordo in esame | | | | |
| **Destinazioni regolate tramite il presente accordo** | | | | |
| Sviluppi economici all'interno delle aree | **€ 978.900,12** | | | |
| ***Totale destinazioni del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione con il presente accordo*** | **€ 978.900,12** | | | |

*rimandando i dettagli all'allegato 3 della presente relazione

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso i seguenti capitoli di bilancio e relativi piani gestionali (articoli) su cui affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.

| CDR | CAP. STIPENDIALI | CAP. IRAP |
|---|---|---|
| **2 SEGR.** | 1121 | 1130 |
| **3 CERI** | 1170 | 1172 |
| **4 ISPE** | 1201 | 1203 |
| **5 DGRI** | 1241 | 1243 |
| **6 DGPA** | 1301 | 1303 |
| **6 DGPA (personale in Italia addetto ai servizi esteri)** | 1519 | 1521 |
| **21 DGCT** | 2401 | 2418 |
| **9 DGCS** | 2001 | 2018 |

| | | |
|---|---|---|
| **10 DGCE** | 2404 | 2406 |
| **11 DGIT** | 3001 | 3018 |
| **12 DGAP** | 3301 | 3318 |
| **13 DGAAAO** | 3601 | 3618 |
| **20 DGUE** | 4501 | 4503 |

**PIANI GESTIONALI CAPITOLI STIPENDIALI:**

01 - Competenze fisse (lordo dipendente):
CCNL 1998/2001 art. 17 Posizioni super
CCNL 1998/2001 art. 32, co 2 linea 6 Percorsi formativi all'interno delle aree
Posizioni Organizzative
02 – Oneri a carico Amm. su competenze fisse relative al piano gestionale 1
04 – Indennità e produttività (FRD)

05 – Oneri a carico Amm. su competenze accessorie

**PIANI GESTIONALI CAPITOLI IRAP**

01 – Oneri relativi a competenze fisse (pg. 1 cap. stip. )
02 – Oneri relativi a competenze accessorie (pg. 4 cap. stip.)

Modalità Tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di Bilancio:

Posizioni Super e Percorsi Formativi (v. mod. II): controllo preventivo da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI in occasione delle relative procedure; aggiornamento annuale dei dati da parte dell'Amministrazione sul sistema di contabilità (SICO) in sede di previsione di Bilancio;

Posizioni Organizzative (v. mod. II): controllo preventivo da parte dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria e sugli importi complessivi da erogare.

Indennità specifiche e Produttività: controllo preventivo da parte dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria.

Successivamente si procede con decreti di riparto, con i quali si rendono disponibili le risorse allocate sul SICOGE, per il successivo inoltro a NOIPA. In assenza di disponibilità, l'erogazione è bloccata. Infine i dati vengono trasmessi a NOIPA. Si precisa che, a seguito delle novità introdotte dal D. Lgs. n. 93 del 2016 al comma 3-ter dell'art. 11 e agli articoli 13-bis e 14-bis del D. Lgs. n. 123 del 2011, i pagamenti delle competenze fisse e accessorie del personale sono sottoposti al controllo successivo dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI, che è tenuto pertanto annualmente alla rendicontazione dettagliata di tali spese.

**Sez. II –Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato**

Si evidenzia che il limite del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, con l'utilizzo integrale delle risorse previste.

**Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

I fondi disponibili sul cap. 1621 destinati alla copertura del FRD 2026 saranno versati a fine anno a favore del Capo di entrata n. 3637, Cap. XII, art. 1.

Per quanto riguarda l'Allegato 3, relativo all'utilizzo del Fondo, si rimanda alla tabella di cui al Modulo II - SEZ. II della presente relazione tecnica.

*firmato*
per Il Capo dell'Unità
Cons. Leg. Francesco De Angelis

*"Si attesta, ai sensi degli artt. 22 e 20, comma 1-bis, D.lgs. n. 7 marzo 2005, n. 82 che il presente documento, composto da n 11 pagine è conforme all'originale presente agli atti della DGRI – Unità Relazioni Sindacali"*